



Politica Aziendale in Materia di Diversità ed Inclusione di DOYOUCOACH Srl

Premessa

La professione e la pratica del coaching si fondano sulla capacità di ascoltare, che si pone al centro dei valori della Società DOYOUCOACH Srl. Nell'era moderna, ascoltare significa comprendere, accogliere e valorizzare le diversità, costruendo così una cultura di inclusione. La Direzione di DOYOUCOACH Srl è profondamente convinta che un ambiente lavorativo in cui ognuno si sente ascoltato, valorizzato e incluso sia la chiave per il successo e l'innovazione.

1. Obiettivo

Miriamo a creare una cultura aziendale in cui la diversità è celebrata e l'inclusione è vissuta quotidianamente, convinti che ascoltare e comprendere le differenze sia essenziale per il progresso e l'arricchimento della nostra società.

2. Impegno

- Assicuriamo un ambiente in cui ogni voce viene ascoltata e ogni opinione è considerata.
- Dedichiamo risorse alla formazione e alla sensibilizzazione su temi di diversità e inclusione, per creare un ambiente più consapevole e accogliente.
- Monitoriamo e valutiamo le nostre pratiche in modo continuativo, assicurando che l'ascolto e la comprensione siano sempre al centro delle nostre azioni.

3. Principi Guida

- Ascolto: Riconosciamo l'importanza di ascoltare attivamente le esigenze e le aspirazioni di ogni individuo.
- Rispetto: Ogni persona ha il diritto di essere trattata con dignità e stima.
- Valorizzazione: Celebreremo le diverse prospettive che emergono attraverso l'ascolto attivo e il dialogo.
- Opportunità: Garantiamo l'uguaglianza di opportunità, senza pregiudizi, a tutti i membri del nostro team.

4. Azioni Concrete

- Integreremo programmi e iniziative specifici che promuovano l'arte dell'ascolto all'interno delle nostre formazioni aziendali.
- Creeremo spazi dedicati dove i membri del team possono condividere liberamente le loro esperienze, sentirsi ascoltati e trovare supporto.
- Collaboreremo con partner esterni che condividono la nostra visione sull'importanza dell'ascolto nella promozione della diversità e dell'inclusione.

5. Responsabilità

Chiunque operi in DOYOUCOACH Srl a qualsiasi titolo ha un ruolo nel garantire che l'arte dell'ascolto sia al centro della nostra cultura aziendale. La Direzione si impegna a guidare attraverso l'esempio, fornendo le risorse e l'orientamento necessari per realizzare questa visione.

Conclusione

Crediamo fermamente che l'ascolto sia la chiave per costruire ponti tra le differenze, per innescare l'innovazione e per guidare DOYOUCOACH Srl verso un futuro prospero. Ci impegniamo a fare dell'ascolto il fondamento della nostra politica di diversità e inclusione e invitiamo tutti a unirsi a noi in questo impegno.
Roma, 3 settembre 2019.

Per DOYOUCOACH,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alberto Marino", written over a horizontal line.

dr. Alberto Marino - Amministratore Unico

DOYOUCOACH S.r.l.

Sede Legale: Lungotevere della Vittoria 9 - 00195 Roma

P.IVA e C.F. 14332401000 - REA: RM-1513969

tel. 0698357441 - mail: info@doyoucoach.com - web: www.doyoucoach.com